



Красное Знамя

№№ 105-106
(15543-15544)
Среда,
4 июля
2018 года
Цена свободная

Выходит с 23 февраля 1930 года

Шебекинская районная общественно-политическая газета

16+

Наш новый адрес в Интернете: gazeta-shebekino.ru

НОВОСТИ

время местное

Приглашает фестиваль «Порубежье. Белый город»

XIII-й межрегиональный военно-исторический фестиваль «Порубежье. Белый город» пройдет с 5 по 8 июля на стоянке Юрта-парк «Крапивенское городище» близ села Крапивное. Направления исторической реконструкции фестиваля: от Руси до Европы и Золотой Орды времен Средневековья XII-XIV веков. В его программе: постановка средневекового военного лагеря, обустройство исторического быта, пешие турниры, групповые сражения, маневры, конкурсы на лучший костюм и доспех, различные средневековые игры и состязания. Фестиваль соберет более 150 реконструкторов из разных городов России и зарубежья.

В рамках фестиваля выделен один день, так называемый «День туриста», во время которого зрители и гости смогут увидеть выступления фолк-группы, поучаствовать в старинных играх, увидеть маневры (полевые сражения) и бугурт (групповое сражение) клубов военно-исторической реконструкции. Зрители будут иметь возможность сфотографироваться с участниками реконструкции. «День туриста» пройдет 7 июля с 15 до 20 часов. Стоимость входного билета – 100 рублей. Для детей дошкольного возраста в сопровождении взрослых вход бесплатный. Более подробная информация на сайте <http://druzhina-bel.ru>

В. ДАРЕНСКИЙ.

Победили на «Зеленой волне»

Недавно в «Белэкспоцентре» состоялось торжественное награждение победителей регионального конкурса средств массовой информации по безопасности дорожного движения «Зеленая волна», который проводили управление ГИБДД по Белгородской области и региональное отделение Союза журналистов России.

Нам приятно сообщить читателям, что Шебекинская районная газета «Красное знамя» в числе победителей творческого конкурса «Зеленая волна» и удостоена его третьей премии, что подтверждает Диплом, врученный первым заместителем начальника департамента внутренней и кадровой политики Белгородской области А. Е. Миськовым главному редактору газеты Ю. В. Трофимову.

Ю. РАКИТЯНСКИЙ.

Фотоконкурс к юбилею Шебекинского района

В 2018 году Шебекинскому району исполняется 90 лет. В связи с этим Центр культурного развития объявил фотоконкурс «Шебекинский район. Взгляд изнутри».

Условия участия в конкурсе очень просты: сфотографируйся с красотами Шебекинского края до 23 июля; загрузи фото в социальной сети «В контакте» в официальной группе «Шебекинский Центр культурного развития» - альбом «Шебекинский район. Взгляд изнутри» (https://vk.com/album-89549825_254672258); сделай репост этой записи и сохраняй у себя на стене до объявления результатов (27 июля); получи главный приз от спонсора конкурса - индивидуальную фотосессию от профессионального фотографа.

Р. МУРОМСКИЙ.

Прочитаем книги о войне!

Сколько бы лет ни прошло со Дня Победы, из памяти народа никогда не исчезнут события Великой Отечественной войны. С 1 мая по 5 августа в каждой библиотеке области проводится акция «Прочитанная книга о войне – твоя благодарность за Великую Победу». В Центральной городской библиотеке (ул. Дзержинского, 13) оформлена книжная выставка «И в памяти, и в книге – навсегда».

- Приглашаем горожан принять участие в этой акции, прочитав книгу о войне, и оставить пожелания будущим читателям, - обращается к шебекинцам библиотечкарь зала художественной литературы ЦГБ МБУК «ЦБС г. Шебекино» Л. Ширкова.

Наш корр.



День молодежи в Шебекино



В минувшую субботу на площади возле Шебекинского Центра культурного развития широко праздновался День молодежи.

Вечером здесь работали различные игровые и спортивные площадки, особенно привлекала всех футбольная, что вполне понятно - идет чемпионат Мира по футболу.

С поздравлениями к молодежи обратились первый заместитель главы администрации Шебекинского района М. В. Кривцов, временно

исполняющая обязанности руководителя исполнительного комитета Шебекинского местного отделения партии «Единая Россия» А. С. Кавыршина, начальник управления культуры, молодежной политики и туризма Шебекинского района Н. Н. Мушенко. Они торжественно вручили почетные грамоты и благодарности главы администрации района, управления культуры, благодарственные письма и сувениры от партии «Единая Россия» молодым людям, добившимся

больших успехов в профессиональной деятельности, учебе, творчестве, спорте. Также благодарностью главы администрации района была отмечена семья Николая Владимировича и Галины Сергеевны Масловых, воспитывающая троих детей.

Состоялся концерт молодых исполнителей, кавер-группы из Белгорода. Завершились праздничные гуляния зажигательной дискотеккой.

Ю. ТРОФИМОВ.

Фото автора.

Управление здоровьем



В зоне повышенного внимания

Действительно, проект «Управление здоровьем» находится в зоне особого и постоянного внимания. На недавнем заседании районного Наблюдательного совета по вопросам здравоохранения, вел которое его председатель, глава администрации Шебекинского района С. В. Степанов, вновь обсуждался ход реализации проекта по итогам мониторинга функционирования офисов семейных врачей и фельдшерско-акушерских пунктов.

Выступившая с информацией заместитель главного врача Шебекинской ЦРБ по поликлинической работе Е. В. Кармалицкая сообщила, что реализация проекта «Управление здоровьем» на территории Шебекинского района идет с 2016 года. Он призван глобальным образом изменить существующую систему здравоохранения, усилить профилактическую работу и модернизировать работу медицинских организаций на первичном уровне. Но прежде всего проект направлен на формирование у жителей Шебекинского района ответственного подхода к своему здоровью, осознанной потребности следить за ним постоянно. Стратегической его целью является снижение смертности населения и увеличение продолжительности жизни до 75 лет к концу 2019 года.

В рамках реализации проекта «Управление здоровьем» на территории района создано два территориальных центра семейной медицины: на базе Шебекинской центральной районной больницы и Большетроицкой районной больницы. Под руководством ТЦСМ сегодня действуют 43 офиса семейного

врача: 20 городских и 23 сельских. Создание офисов происходило по территориальному принципу. Во всех случаях произошло наложение на ранее существующие терапевтические участки, что облегчает работу семейного доктора, так как он уже владеет данными о состоянии здоровья населения.

До вступления в проект были капитально отремонтированы 9 сельских офисов семейного врача. В 2016 году в рамках реализации программы ремонта и строительства фельдшерско-акушерских пунктов выполнен ремонт на 8 объектах, установлен 1 модульный ФАП. В 2017 году в ходе реализации проекта «Управление здоровьем» установлено 12 модульных ФАПов, капитально отремонтировано 16 объектов, начато строительство Маслово-пристанского клинко-диагностического центра, сейчас оно завершено, построен ФАП в Артельном.

В 2018 году начат капитальный ремонт Вторострелицкой амбулатории, ФАПов в Максимовке и Мешковом. В Борисовке, Верхнем Березове, Караичном устанавливаются модульные ФАПы. Завершается капитальный ремонт ФАПа в Красном. Скоро откроется новый Центр семейной медицины в Масловой Пристани.

Е. В. Кармалицкая рассказала, что все офисы семейных врачей укомплектованы врачебными и средними медицинскими кадрами. Большинство из них проживают по месту своей работы, остальные в нескольких минутах езды. Многие семейные врачи имеют высокую квалификацию, сертификаты специалистов функцио-

нальной диагностики. В офисы семейных врачей и ФАПы поступило новое медицинское оборудование – кардиографы, глюкометры, приборы для измерения глазного давления, ростомеры и другое. В медучреждениях установлена новая мебель. Оснащены компьютерной техникой рабочие места семейных врачей сельских ОСВ, подключен беспроводной Интернет, имеется возможность проведения «Теле-ЭКГ», видеоконференций. Ведутся электронные карты пациентов. Установлены кнопки вызова медицинских работников.

В текущем году запланировано закупить для медучреждений 6 единиц санитарного транспорта за счет средств муниципального бюджета.

Проведено благоустройство территорий офисов семейных врачей и прилегающих к ним ФАПов: установка 3Д-ограждений; высадка вечнозеленых растений, посев газонной травы. В ходе реализации проекта изменен график работы ОСВ и ФАПов, проведены подворные обходы.

Также с информацией выступил главный врач Большетроицкой районной больницы С. Б. Чаплыгин, который сообщил, что в этом медицинском округе на базе поликлиники создано 5 офисов семейных врачей, которые также еженедельно проводят выездные приемы населения в сельских ФАПах.

В ходе заседания было обращено особое внимание на проблемные вопросы, которые предстоит решить в ближайшее время – где нужно завершить благоустройство, установить пандусы в медицинских учреждениях, чтобы они были доступны для маломо-

бильных групп населения. Намечено организовать работу «горячей линии» по вопросам, связанным с реализацией проекта «Управление здоровьем». Главный врач Шебекинской ЦРБ О. С. Сергеев рассказал, что составлен четкий план-график дальнейшей работы по всем направлениям реализации проекта. Он также с благодарностью отметил тот факт, что местные власти много делают для привлечения и закрепления медицинских кадров – в Шебекино уже выделено 6 служебных квартир для докторов – узких специалистов, в Белянке и Графовке предоставлено жилье для семейных врачей.

Приняв участие в заседании Наблюдательного совета заместитель начальника департамента здравоохранения и социальной защиты населения Белгородской области И. В. Николаева отметила, что в Шебекинском районе проделана большая работа для успешной реализации губернаторского проекта «Управление здоровьем». Только в 2017 году, как сообщил глава администрации Шебекинского района С. В. Степанов, на это из бюджета было направлено более 102 миллионов рублей.

В текущем году значительные капиталовложения будут использованы на строительство социально-культурного центра в мезаводском микрорайоне Шебекино, где будут размещены 3 офиса семейного врача, и на ремонт здания в микрорайоне машзавода, где вскоре также откроются офисы семейного врача. Все это для того, чтобы медицинские услуги стали еще ближе и доступнее для населения.

Ю. ТРОФИМОВ.

Профсоюзная жизнь

Профсоюзной организации общества с ограниченной ответственностью «Новая Заря» всего два года. Созданная по предложению районного комитета профсоюза работников АПК и решению коллектива она свою работу начала с избрания профсоюзного комитета. В его состав было избрано пять наиболее авторитетных членов трудового коллектива. А председателем профсоюзного комитета был избран Сергей Николаевич Данильченко.

По решению коллектива

Кандидатура С. Н. Данильченко была не случайной. Он является ветераном профсоюзного движения, в свое время был заместителем председателя районного комитета профсоюзов работников АПК А. Г. Комиссарова. Хорошо зная практику работы профсоюзного комитета, он, в первую очередь, начал работу с заключения коллективного договора.

Коллективный договор – это внутреннее соглашение, оформленное юридически между сотрудниками предприятия и их нанимателем. С помощью этого документа можно не только четко оговорить основные правила по охране труда, дополнительным выплатам и другим льготам для работающих, но и несколько облегчить налоговое бремя.

В частности, за счет включения в коллективный договор статей, определяющих размер и порядок премирования сотрудников, размер командировочных, статьи о бесплатном питании работникам и другие, дают возможность уменьшить облагаемую налогом сумму прибыли. Работодатель также вправе включить в коллективный договор запрет на проведение всевозможных забастовок и других подобных акций.

По словам Сергея Николаевича, в проект такого договора было включено немало разных «хотелок». Но при обсуждении проекта с администрацией и работодателями был достигнут удовлетворяющий всех компромисс. Ряд пожеланий профсоюзного комитета был исключен. Было учтено, что ООО «Новая Заря» – организация еще молодая, и очень много средств приходится тратить на обустройство собственной базы, в том числе и на улучшение условий труда работников. Что, собственно, и является одной из главных задач профсоюзов.

Некоторые из пунктов заключенного коллективного договора многие работники почувствовали уже на себе. В «Новой Заре» предусмотрена возможность отдыха работающих здесь в профсоюзных санаториях за счет профсоюза. В прошлом году здесь нашли возможность для своих работников отправить детей на отдых в лагерь. Осуществляется льготное питание сотрудников по чисто символической его оплате. Выплачивается материальная помощь при различных ситуациях в семье работающего. Будь то свадьба, рождение ребенка или, не дай бог, похороны. Коро-



че, профсоюзный комитет и администрация подошли к составлению этого документа взвешенно и тщательно. В результате он стал полезен не только для работающих здесь, но и для работодателя. И если кто и сомневался в необходимости вступления в профсоюз, то сомнения эти уже должны были рассеяться.

Помимо установления разного рода социальных льгот, профсоюзный комитет вместе с администрацией активно участвует в разработке разного рода стимулирующих мер. В первую очередь это касается тех мер, которые раньше назывались социалистическим соревнованием. Здесь мнение комитета и администрации полностью совпадает. В отдельные периоды работы дополнительные меры стимулирования качественного и производительного труда просто необходимы. Поэтому регулярно разрабатываются условия дополнительного стимулирования труда работающих во время уборки урожая и подготовки почвы под будущий урожай. Эти меры нашли отражение и в коллективном договоре, что также позволяет уменьшить налоговую базу.

В принятом здесь коллективном договоре предусмотрены также меры по охране труда, обеспечению спецодеждой и другие меры, направленные на сохранение здоровья людей. Что касается С. Н. Данильченко, то для него этот документ стал дополнительным инструментом в выполнении его прямых служебных обязанностей. Поскольку он является инженером по охране труда, то, разрабатывая проект договора, постарался максимально использовать его для охраны здоровья членов профсоюза. Впрочем, если говорить о членах профсоюза, то это равноценно определению коллектива предприятия. Поскольку в составе профсоюза здесь все работники, за исключением одного человека. Хотя все положения колдоговора распространяются и на него.

В. ПАВЛОВ.

На снимке: председатель профкома ООО «Новая Заря» Сергей Николаевич Данильченко.

Фото автора.